

Verhoog het opleidingsniveau van uw werknemers en profiteer nog dit jaar van een belastingvoordeel

De overheid heeft diverse interessante fiscale stimuleringsmaatregelen in het leven geroepen om de werkgelegenheid in Nederland te stimuleren en onderwijs en onderzoek te bevorderen. Met deze flyer willen wij u attenderen op deze regelingen en mogelijke financiële voordelen voor u en uw werknemers nader toelichten.

Wet Vermindering Afdracht (WVA)

Met de fiscale stimuleringsregeling, Wet Vermindering Afdracht (WVA) loonbelasting, kunt u als werkgever veel geld besparen.

De regeling Afdrachtvermindering voor verhoging van het opleidingsniveau van uw werknemer wordt hier nader toegelicht.

Kijk op www.belastingdienst.nl voor een volledig overzicht van stimuleringsmaatregelen.

Hoe komt u voor de Wet Vermindering Afdracht (WVA) in aanmerking?

Wilt u in aanmerking komen voor afdrachtvermindering, dan kunt u dit zelf met de fiscus regelen. U heeft hiervoor vooraf geen goedkeuring nodig van de Belastingdienst. Wel moet u rekening houden met de administratieve eisen. Daarnaast is in sommige categorieën tot de 25-jarige leeftijd nog een toetsloon van toepassing.





Afdrachtvermindering voor de werknemer die arbeid verricht in het kader van een initiële opleiding in het hoger beroepsonderwijs (HBO) (maximaal voordeel € 5.412)

Voert uw werknemer werk uit in het kader van een initiële opleiding in het hoger onderwijs (HBO), dan is deze afdrachtmaatregel voor u zeer interessant.

Bij Markus Verbeek Praehop zijn de **Vakopleiding Payroll Professional**, de **Vakopleiding Administratie & Payroll** (beiden onderdeel van de opleiding HBO Management Payroll Services), de **Vakopleiding Financiële Administratie** (onderdeel van de opleiding HBO SPD Bedrijfsadministratie en HBO Accountancy) en de **Vakopleiding Fiscale Economie** (onderdeel van de opleiding HBO Fiscaal Recht), zodanig ingericht dat deelnemers voor deze WVA regeling in aanmerking kunnen komen.

Om in aanmerking te kunnen komen voor de afdrachtvermindering is het van belang dat er een onderwijsarbeidsovereenkomst is afgesloten tussen werkgever, werknemer en de hogeschool.

In dit contract dienen de volgende aspecten te zijn opgenomen:

- Het minimaal aantal te behalen studiepunten ligt op 60 studiepunten, van de 120 studiepunten voor de gehele geaccrediteerde opleiding. Het behalen van dit minimum is noodzakelijk om in aanmerking te komen voor de afdrachtvermindering.
- Het aantal studiepunten dat de werknemer krijgt in het kader van het praktijkdeel van de opleiding bij de werkgever.
- De periode(n) waarop de overeenkomst betrekking heeft van tenminste 6 maanden of twee maal 4 maanden praktijk van 32 uur per week.
- De aard en omvang van de begeleiding door de hogeschool en de werkgever.
- De te realiseren leerdoelen in de praktijk en het daarmee samenhangende theoriedeel.
- De wijze van beoordeling van de praktijk.
- De functie-inhoud, de vergoeding en de andere arbeidsvoorwaarden.
- Bepalingen over ontbinding van de overeenkomst om onderwijskundige redenen.

Markus Verbeek Praehop heeft een standaardcontract beschikbaar dat we samen met de werkgever vorm kunnen geven. Zoals u in de rekenvoorbeelden kunt u zien, kan deze afdrachtvermindering een aanzienlijke kostenbesparing betekenen voor u en uw medewerker.

En op die manier een aantrekkelijk alternatief betekenen voor het verder ontwikkelen en professionaliseren van uw personeel en organisatie.

Rekenvoorbeeld 2

Wat is het risico als de studie niet wordt afgerond?
Zelfs bij het behalen van de minimale eis van 60 studiepunten gedurende 2 jaar, kunt u in aanmerking komen voor de WvA.

Stage (30 studiepunten)	€ 410
VPS (29 studiepunten)	€ 3.489
Schriftelijke rapportage (4 studiepunten)	€ 360
Totaal gemaakte studiekosten	€ 4.259
Afdrachtvermindering	- € 5.412
Schatting eindafrekening i.v.m. niet volledig afronden van VPP	€ 1.500
Netto cursusgeld	€ 347

Administratieve verplichtingen

U dient een kopie van de onderwijsarbeidsovereenkomst bij uw loonadministratie te bewaren.

Hoogte van de afdrachtvermindering

U hoeft het loon uitsluitend te toetsen aan het toetsloon als de werknemer jonger is dan 25 jaar. Bij deeltijdwerkers, werknemers zonder overeengekomen arbeidsduur en bij beloningen naar prestatie moet u het toetsloon en het bedrag van de afdrachtvermindering herrekenen met een deeltijdfactor. Het bedrag van de afdrachtvermindering onderwijs vindt u in tabel 15 (16 en 17) achter in het handboek loonheffingen.

Duur afdrachtvermindering

De afdrachtvermindering geldt zolang aan de voorwaarden wordt voldaan met een maximum van 24 maanden per werknemer. Voor werknemers met een kortere arbeidsduur per week (deeltijd) kan eventueel een langere periode gelden, indien nog aan de voorwaarden wordt voldaan.

LET OP

De werknemer mag niet zijn ingeschreven als voltijdstudent.

De afdrachtvermindering is alleen van toepassing als het werk in een aangewezen bedrijfssector wordt gedaan en bovendien aansluit bij de opleiding.

Voor meer informatie over de aangewezen bedrijfssectoren kunt u terecht bij het Ministerie van Onderwijs, Cultuur en Wetenschappen, Afdeling Informatiecentrum Onderwijs, tel. (079) 323 26 66.

Rekenvoorbeeld 1

Terugbrengen van studiekosten bij een voltooide studie VPP

Totaal cursusgeld VPP	€ 9.393
-/- afdrachtvermindering gedurende 2 jaar	- 5.412
Netto cursusgeld	€ 3.981



Markus Verbeek Praehev
en de WvA
(Wet Vermindering Afdracht loonbelasting)



Markus Verbeek
Praehev